

**Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale Anticorupție (SNA)  
2016-2020 la nivelul Unității Administrativ Teritoriale Pârjol în anul 2019**

**1. Introducere**

Activitatea administrației locale a comunei Pârjol, județul Bacău a vizat, în anul 2019, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului comunei Pârjol, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

**2. Activități realizate**

-Periodic, în ședințele de coordonare s-a efectuat autoevaluarea măsurilor din planul propriu, întocmit pe baza strategiei naționale anticorupție. Măsurile proprii au vizat, punctual, activitatea din fiecare domeniu, diferențiat, reacțiile fiind imediate la orice sesizare venită din partea cetățenilor, chiar dacă aspectele nu au vizat acte de corupție;

-Prin Dispoziția nr. 77 /2019 a fost aprobat Planul de integritate aferent SNA pe perioada 2016-2020 al UAT Pârjol, prin Dispoziția nr. 189/2017 au fost desemnate persoanele responsabile cu implementarea SNA 2016-2020, precum și a fost aprobată declarația de aderare a comunei Pârjol la SNA 2016 – 2020. Declarația de aderare a fost transmisă MLPDA în data de 02.08.2017

Din Planul de integritate al instituției noastre au fost îndeplinite următoarele măsuri:

-Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA, diseminarea sa în cadrul instituției și comunicarea acesteia MDRAPFE.

-Desemnarea cordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea SNA 2016-2020;

-Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate;

-Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției;

-Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor).

- A fost distribuit și completat în cadrul instituției chestionarul de evaluare a cunoștințelor angajaților cu privire la cunoașterea mecanismelor de prevenire a corupției.

-Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției pe baza metodologiei elaborată de către MDRAPFE

-Implementarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice identificate.

### ***3. Incidente de integritate și măsuri de remediere***

Nu este cazul.

### ***4. Bune practici***

Riscurile și vulnerabilitățile la corupție au fost diminuate considerabil prin creșterea transparenței actului decizional și prin implementarea unei proceduri proprii de informare. S-au permanentizat activități care permit informarea eficientă a instituțiilor, cetățenilor și autorităților locale. Consiliul local este informat de către primar cu privire la activitățile aparatului administrativ, prezintă rapoarte periodice consiliului local.

Achizițiile publice se desfășoară în mod transparent, decizia neapartinând unei singure persoane, ci fiind rezultatul unei analize și evaluări în comisii. Planul anual de achiziții publice parcurge procedura legală de aprobare și este afișat pe pagina web a instituției. Fiecare achiziție publică este supusă informării, în funcție de specificul ei, recurgându-se la publicitate prin pag web și SEAP.

S-au făcut progrese în simplificarea și reducerea timpului de eliberare a diferitelor documente (adeverințe, atestate, certificate și autorizații);

S-a renunțat la sistemul rigid al audiențelor după un anumit program, cetățenii putând să prezinte problemele și în afara programului de audiențe, prin aceasta s-a fluidizat activitatea aparatului administrativ, timpul de reacție la diferite probleme fiind redus considerabil.

### ***5. Dificultăți întâmpinate***

Nu este cazul.

### ***6. Alte comentarii (dacă este cazul).***

**PRIMAR,**



**ÎNTOCMIT,**

**Margareta Spătaru**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Margareta Spătaru', written in a cursive style.

## INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare <sup>1</sup>	2019
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Ordine interne/memorandumuri	1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor	—
			2. Număr de sesizări în curs de soluționare	—
			3. Număr de sesizări soluționate	—
			4. Durata procedurilor	—
			5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei	—
			6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri	—
			7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță	—
			8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)	80%
			9. Număr de activități de formare privind normele de conduită	—
			10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	2
			11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	—
			12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare	—
			13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective	—
2.	Declararea averilor	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	33
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere	—
			3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere, dintre cei care aveau obligația	—
			4. Număr de sesizări ale ANI	2
			5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție	—
			6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare (privind averea nejustificată)	—
			7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI	—
			8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor	—
			9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	—
			10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)	100%
			11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere	2
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	—
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru	—
			2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției	—
			3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul	—

<sup>1</sup> Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

## INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

			4. Valoarea cadourilor achiziționate	—		
			5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)	—		
			6. Valoarea bunurilor valorificate	—		
4.	Conflicte de interes	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal	1. Număr de declarații de abținere	—		
			2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	—		
			3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	—		
			4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	1		
			5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese	—		
			6. Număr decondamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese	—		
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)	80%		
			8. Număr de activități de formare	—		
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	—		
			10. Nr. de proceduri de achiziție analizate	—		
			11. Nr. de avertismente de integritate emise	—		
			12. Nr. de conflicte de interese prevenite	—		
			5.	Consilier de etică	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată	13. Număr de persoane care nu au depus declarația de interese și aveau obligația depunerii acesteia
1. Număr de ședințe de consultare	—					
2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere	—					
3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice	—					
4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)	75%					
5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică	80%					
6. Număr de activități de formare	—					
7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	—					
Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice						—
6.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea				1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate
			2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	2		
			3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei	—		

## INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

		Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	incompatibilități	—
			4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități	—
			5. Număr de decizii confirmate de instanță	
			6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile	—
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare)	90%
			8. Număr de activități de formare	—
			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	—
7.	<b>Transparență în procesul decizional</b>	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	1
			2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	1
			3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă și cetățeni în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	—
			4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	—
			5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	—
			6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ	—
			7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate	—
			8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	—
			9. Număr de participanți la ședințele publice	—
			10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative	—
			11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	—
			12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	—
			13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	—
			14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	—
			15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	—
			16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	—
			17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	—
			18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Intereselor la nivelul Guvernului României	—
			19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrului Unic al Transparenței Intereselor	—
			20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro	—
			21. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru, din	—

## INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

			administrația publică	
			22. Număr de acte normative exceptate de la publicare	—
			23. Număr de dezbateri publice organizate la solicitarea societății civile	—
			24. Număr minute ale dezbaterilor publice	—
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	—
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	7
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	7
			4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal	—
			5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns	—
			6. Număr de reclamații administrative	—
			7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	—
			8. Număr de plângeri în instanță	2
			9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	1
			10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	Amendă
			11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	—
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	—
			13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public	—
			14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public	—
			15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparentă.gov.ro	—
			16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an	DA
			17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției	—
			18. Gradul de respectarea standardelor prevăzute în Anexa 4 SNA (în procente)	68%
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	1. Număr de sesizări	—
			2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu)	—
			3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative	—
			4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate	—
			5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate	—
			6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii	—
			7. Număr de situații de represalii la locul de munca	—
			8. Număr de plângeri depuse în instanță	—
			9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate	—

## INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

			10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică	—
			11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	—
10.	<b>Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu</b>	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare Regulamente, ordine interne	1. Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu	NU
			2. Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii	ESTE
			3. Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate	CAZUL
11.	<b>Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)</b>	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage	—
			2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens	—
			3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici	—
			4. Număr de persoane care își desfășoară activitatea/ dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)	—
			5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri	—
			6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate	—
			7. Număr de solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	—
			8. Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe	—
			9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate	—
12.	<b>Funcțiile sensibile</b>	Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului internmanagerial al entităților publice	1. Număr funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate	—
			2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului	—
			3. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	—
			Notă: Cerințele generale 2.2.6 ale Standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Anexei la Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului internmanagerial al entităților publice.	—